



## Code of Conduct

### **Verhaltensrichtlinien der Guntermann & Drunck GmbH**

Die 1985 gegründete Guntermann & Drunck GmbH ist ein führender Hersteller von digitalen und analogen KVM-Lösungen.

Seit mehr als 30 Jahren überzeugen wir unsere Kundschaft mit unserer Kernkompetenz im Verlängern, Umschalten und Verteilen von standardisierten Rechnersignalen.

Unsere Stärke ist das von unseren Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitern, Lieferanten und der Öffentlichkeit in uns gesetzte Vertrauen.

Ethisches Handeln und ein verantwortungsvoller Geschäftsumgang in der gesamten Lieferkette ist die elementare Voraussetzung für den nachhaltigen wirtschaftlichen Erfolg der Guntermann & Drunck GmbH.

Denn wirtschaftlicher Erfolg und gesellschaftliche Verantwortung lassen sich nicht voneinander trennen.

Dieser Anspruch verlangt auch einen Null-Toleranz-Ansatz gegenüber Bestechung und Korruption in Bezug auf die Zusammenarbeit mit jedem Geschäftspartner.

Korruptes und in anderer Weise rechtswidriges Verhalten wird strikt abgelehnt und nicht geduldet.

Um im Umgang mit Arbeitskollegen und Geschäftspartnern gegenseitigen Respekt, Ehrlichkeit und Fairness zu gewährleisten, sind die verbindlichen Verhaltensregeln für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in diesem Code of Conduct festgelegt.

Besonders wichtig sind uns dabei die zentralen Werte

### **Humanität, Solidarität und Verantwortung.**

#### **1. Humanität**

Innerhalb der Guntermann & Drunck GmbH werden die Menschenrechte respektiert und auf Basis der akzeptierten internationalen Gesetze und Verfahren von den Beschäftigten als allgemein gültig erachtet und eingehalten.

Dabei wird die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeit der Mitarbeiter, Kollegen, Kunden, Lieferanten und anderer Geschäftspartner respektiert. Zwangs- und Kinderarbeit in jeder Form wird in unserem Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern abgelehnt.

#### **2. Solidarität**

Innerhalb unseres Unternehmens schaffen wir ein Arbeitsklima, das ein respektvolles und vertrauensvolles Miteinander ermöglicht und in dem die Würde jedes Einzelnen anerkannt wird.

Diskriminierung und Mobbing werden innerhalb unseres Unternehmens nicht toleriert und alle Mitarbeiter begegnen ihren Kollegen, den Kunden, den Auftragnehmern und den Zulieferern mit Höflichkeit, Ehrlichkeit und Würde.

Auch Personalentscheidungen, z.B. Einstellung, Beförderung oder disziplinarische Maßnahmen, werden frei von jeder Diskriminierung getroffen. Niemand wird aufgrund der Nationalität, des Geschlechts, Familienstands oder Alters, einer Behinderung, der Religion oder Weltanschauung, der sexuellen Orientierung oder aus anderen Gründen, die unter das Diskriminierungsverbot fallen, eine weniger günstige Behandlung erfahren, als eine andere Person in vergleichbarer Position.

Die Guntermann & Drunck GmbH befolgt die gültigen Regelungen zur Arbeitszeit und achtet das Recht auf eine angemessene Entlohnung. Alle Mitarbeiter erhalten eine, ihrer Tätigkeit adäquate, Vergütung.

### **3. Verantwortung**

Umweltschutz, Gesundheit und Arbeitssicherheit sind für uns wesentliche Teile der gesellschaftlichen Verantwortung. Wir sehen es als unsere Pflicht an, die Umwelt für zukünftige Generationen zu schützen sowie alle geltenden Umweltschutz-Gesetze und -Richtlinien einzuhalten.

Daher erwarten und unterstützen wir ein umweltbewusstes Handeln sowohl von unseren Mitarbeitern, als auch von unseren Vertragspartnern.

Die standortspezifischen Gesetze und Regeln zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz halten wir ein und optimieren aktiv die Sicherheitsstandards.

Denn ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld unserer Mitarbeiter ist für uns selbstverständlich. Daher ist es die Aufgabe der Führungskräfte sicherzustellen, dass angemessene Verfahren und Schutzmaßnahmen auf Grundlage der Landesgesetzgebung zur Gewährleistung von Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz vorhanden sind.



Siegen, den 04.01.2021

Roland Ollek - Geschäftsführer